

Na podlagi 254.c člena Zakona o gospodarskih družbah, 16. člena Akta o ustanovitvi javnega podjetja Kontrola zračnega prometa Slovenije, d. o. o. in Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, je nadzorni svet Kontrole zračnega prometa Slovenije, d. o. o. na svoji 179. redni seji dne 11. 12. 2025 sprejel akt:

POLITIKA RAZNOLIKOSTI IN KOMPETENČNI PROFIL NADZORNEGA SVETA

Naša št.:	001-5/1-2025
Datum pričetka veljavnosti in uporabe:	11. 12. 2025

ČASOVNA VELJAVNOST IN PERIODIČNI PREGLEDI DOKUMENTA

Ta Politika je napisana in podpisana elektronsko.

Ta Politika je sprejeta, velja ter se uporablja z dnem sprejema s strani nadzornega sveta.

Z dnem začetka veljave in uporabe te Politike preneha veljati in se uporabljati naslednji akt:

- Politika raznolikosti in kompetenčni profil nadzornega sveta Kontrole zračnega prometa Slovenije, d. o. o. št. 001-5/1-2024 z dne 15. 5. 2024.

Nadzorni svet Politiko pregleda zlasti pred predvidenimi rednimi dopolnitvami ali menjavami v nadzornem svetu in jo po potrebi posodobi.

Katja Potočar
predsednica nadzornega sveta

KAZALO

1	VSEBINA.....	4
2	VIDIKI POLITIKE.....	5
3	CILJI POLITIKE	6
4	NAČIN IZVAJANJA IN POROČANJE	7
	Izvajanje.....	7
	Poročanje.....	7
5	KOMPETENČNI PROFIL ČLANOV NADZORNEGA SVETA.....	8
6	OBJAVA IN SEZNANITEV	9
7	SEZNAM PRAVNIH PODLAG.....	10
8	DEFINICIJE IN KRATICE	11

4.1
4.2

1 VSEBINA

Politika raznolikosti in kompetenčni profil nadzornega sveta opredeljuje raznolikost sestave organa nadzora Kontrole zračnega prometa Slovenije, d. o. o., vidike, cilje in način zagotavljanja raznolikosti, kompetenčni profil nadzornega sveta ter poročanje in pregledovanje Politike.

Ta politika se ne uporablja za organ vodenja v družbi, saj je na podlagi določb Zakona o zagotavljanju navigacijskih služb zračnega prometa poslovodni organ družbe enoosebni.

S Politiko nadzorni svet postavlja okvire, ki omogočajo in spodbujajo raznoliko sestavo organa nadzora, to je nadzornega sveta družbe.

Izrazi v tej Politiki, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, se uporabljajo kot nevtralni za ženski in moški spol.

2 VIDIKI POLITIKE

Nadzorni svet je sestavljen tako, da se zagotovi odgovoren nadzor in sprejemanje odločitev v korist družbe. Pri sestavi nadzornega sveta se upošteva strokovna znanja, izkušnje in veščine, ki se med posameznimi člani nadzornega sveta dopolnjujejo (komplementarnost znanja in izkušenj). V čim večji meri se zagotavlja tudi kontinuiteta in raznolikost sestave nadzornega sveta glede na lastnosti, kot so starost in zastopanost spolov v nadzornem svetu (heterogenost sestave).

Pri sestavi organa nadzora družbe se v največji možni meri upoštevajo naslednji vidiki raznolikosti nadzornega sveta:

- a) strokovne kompetence,
- b) kontinuiteta,
- c) spolna zastopanost,
- d) starost.

3 CILJI POLITIKE

Splošni cilj Politike je doseči večjo heterogenost in komplementarnost znanj in izkušenj ter s tem večjo učinkovitost nadzornega sveta kot celote, kar prispeva k boljši kvaliteti izvajanja njegovih pristojnosti in k uspešnosti poslovanja družbe.

Družba namerava glede uravnotežene zastopanosti spolov izpolnjevati delež iz prve alineje prvega odstavka 254.c člena ZGD-1, to je zagotoviti vsaj 40-odstotno zastopanost manj zastopanega spola med člani nadzornega sveta, pri čemer se skladno z ZGD-1 šteje, da je delež dosežen, če sta vsaj dva člana od šestih manj zastopanega spola.

Cilji Politike glede na vidike raznolikosti nadzornega sveta so:

- a) **Strokovne kompetence**: komplementarnost znanj, veščin in izkušenj članov nadzornega sveta tako, da ima vsak član najmanj eno od kompetenc ter da imajo vsi člani skupaj vse kompetence iz 6. člena te politike.
- b) **Kontinuiteta nadzornega sveta**: imenovanje članov nadzornega sveta na način, da se hkrati menja največ polovica članov nadzornega sveta.
- c) **Spolna zastopanost**: uravnoteženost obeh spolov v nadzornem svetu na način da sta vsaj dva člana nadzornega sveta manj zastopanega spola.
- d) **Starost**: ustrezni delež mlajših in starejših članov organa nadzora, tako da je najmanj ena tretjina članov mlajša od 50 let, ena tretjina pa starejša od 50 let.

4 NAČIN IZVAJANJA IN POROČANJE

Izvajanje

Ustanovitelju družbe in svetu delavcev se priporoča, da Politiko upošteva ter si prizadeva za doseganje njenih ciljev predvsem pri naslednjih aktivnostih:

- ob naboru, izboru in predlogu kandidatov za člane nadzornega sveta;
- 4.1**
- pri imenovanju članov nadzornega sveta družbe.

Nadzorni svet družbe Politiko upošteva pri izvajanju vrednotenja učinkovitosti (samoocenjevanja dela) nadzornega sveta, ki vključuje tudi oceno sestave organa vodenja in nadzora z vidika zagotavljanja raznolikosti.

Poročanje

4.2

Nadzorni svet letno poroča o izvajanju Politike v Izjavi o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

5 KOMPETENČNI PROFIL ČLANOV NADZORNEGA SVETA

Člani nadzornega sveta naj poleg pogojev, določenih s predpisi, v čim večji meri izpolnjujejo v tem členu določen kompetenčni profil glede znanja in izkušenj, navedenih v preglednici tega člena. Strokovne kompetence naj se med posameznimi člani nadzornega sveta dopolnjujejo, tako da se pri posameznem imenovanju člana nadzornega sveta upošteva kompetence članov, ki so/bodo člani nadzornega sveta tekom mandata posameznega imenovanega člana, da se zagotavlja komplementarnost znanja in izkušenj.

Vsak član nadzornega sveta naj izpolnjuje tudi naslednje osebnostne kompetence: ugled, etičnost in integriteta, komunikacijske veščine in jasnost v izražanju, pripravljenost na sprejemanje odgovornosti, sposobnost odločanja ter strateška naravnost.

Ob upoštevanju, da nadzorni svet skladno z Aktom o ustanovitvi družbe sestavlja 6 članov, od katerih sta dva predstavnika delavcev, naj člani nadzornega sveta komplementarno izpolnjujejo naslednje kompetence glede znanja in izkušenj:

Kompetence članov nadzornega sveta glede znanja in izkušenj
1. Poznavanje in izkušnje s področja letalstva in z njim povezanih dejavnosti, upoštevajoč dejavnost družbe kot izvajalca navigacijskih služb zračnega prometa v slovenskem zračnem prostoru in v mednarodnem okviru.
2. Poznavanje in izkušnje s področja korporativnega upravljanja.
3. Poznavanje in izkušnje z ekonomskega, računovodskega in finančnega področja.
4. Poznavanje in izkušnje s pravnega področja.

6 OBJAVA IN SEZNANITEV

Ta Politika se objavi na javni spletni strani družbe.

S Politiko se seznani ustanovitelj in svet delavcev družbe.

7 SEZNAM PRAVNIH PODLAG

- Zakon o gospodarskih družbah, Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C, 18/21, 18/23 – ZDU-1O, 75/23, 102/24 in 77/25
- Zakon o zagotavljanju navigacijskih služb zračnega prometa, Uradni list RS, št. 30/06 – uradno prečiščeno besedilo, 109/09, 62/10 – ZLet-C, 18/11 – ZUKN-A in 85/24
- Akt o ustanovitvi javnega podjetja Kontrola zračnega prometa Slovenije, d. o. o.
- Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, Slovenski državni holding, d. d., december 2023

8 DEFINICIJE IN KRATICE

Definicija/kratica	Opis
družba	Kontrola zračnega prometa Slovenije, d. o. o.
Politika	Politika raznolikosti in kompetenčni profil nadzornega sveta
nadzorni svet	nadzorni svet Kontrole zračnega prometa Slovenije, d. o. o.

Tabela 1: Razlaga definicij in kratic